

Política de ESG

Álamo SGI



A ÁLAMO ENGENHARIA S/A possui em seu planejamento estratégico o comprometimento com a atuação sustentável em termos ambientais, sociais e de governança.

A gestão de ESG da organização engloba diferentes ações e práticas que visam promover participação ativa em uma sociedade mais inclusiva, gerando valor através de ações responsáveis que impactam positivamente a comunidade ao redor, seus colaboradores, parceiros de negócio e o meio ambiente. Desta forma, a Política de ESG visa formalizar os compromissos da ÁLAMO ENGENHARIA S/A e informar e conscientizar todas as partes interessadas sobre as práticas ambientais, sociais e de governança da instituição

A ÁLAMO ENGENHARIA S/A:

- Não tolera nenhum tipo de discriminação ou preconceito por motivos de raça, etnia, gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religião, nacionalidade, entre outros, e está comprometida com a diversidade, equidade e inclusão.
- Repudia quaisquer ato de assédio ou quaisquer tipos de violência (física, psicológica, verbal, sexual, entre outras) em toda a organização.
- Coíbe qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório e trabalho infantil e se recusa a manter relações com organizações, entidades ou instituições que adote essa conduta.
- É comprometida com a inclusão da pessoa com deficiência, a equidade de gênero e equidade racial na condução dos negócios.
- Garante que todos os colaboradores e terceiros tenham um ambiente de trabalho seguro e saudável, evitando ao máximo acidentes, incidentes ou doenças relacionadas ao trabalho.
- É signatária das cartas compromisso relacionados aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU, como a “Carta Empresarial Pelos Direitos Humanos e pela Promoção do Trabalho Decente”, “Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção”, “10 Compromissos Empresariais com a Agenda de Migração e Refúgio” e “Declaração do Recife”.
- Possui um calendário anual de ações de ESG, como programa de reciclagem de tampinhas para castração de animais; campanha de doação de sangue; palestras focadas na diversidade, equidade e inclusão; campanha do agasalho; palestra de conscientização ambiental, entre outros.
- Dispõe de canais de comunicação oficiais de ouvidoria e denúncia. Estes canais são transparentes, independentes, imparciais e são as principais ferramentas para que todas as partes interessadas possam realizar denúncias sobre ocorrências de irregularidades dentro da organização.
- Possui diversas políticas que direcionam os princípios de governança da organização, como: Política de integridade; Política Organizacional e Alçadas; Política de Conflitos de Interesses; Política de Brindes, Presentes e Entretenimentos; Política de Relação com Órgãos Públicos; Política de Conflitos de Interesses; Política Anticorrupção e Política de Consequências.

Revisão 00